



**BÁO CÁO**  
**Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2022**

Kính gửi: Quý cổ đông

**I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**1. Thông tin về Hội đồng quản trị**

Hội đồng quản trị (HĐQT) Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (Tập đoàn) hiện nay được bầu tại Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2021 vào ngày 12/01/2022 gồm 8 thành viên trong đó có 2 thành viên độc lập. Trong năm 2022 cơ cấu và thành viên HĐQT như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ghi chú
1	Ông Trần Công Kha	Chủ tịch HĐQT	
2	Ông Lê Thanh Hưng	Thành viên HĐQT	
3	Ông Trần Ngọc Thuận	Thành viên HĐQT	
4	Ông Huỳnh Văn Bảo	Thành viên HĐQT	
5	Ông Phạm Văn Thành	Thành viên HĐQT	
6	Ông Hà Văn Khương	Thành viên HĐQT	
7	Ông Phan Mạnh Hùng	Thành viên HĐQT độc lập	
8	Ông Nguyễn Hay	Thành viên HĐQT độc lập	

**2. Hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2022**

Trong năm 2022, HĐQT Tập đoàn đã tổ chức 04 phiên họp để giải quyết công việc theo thẩm quyền, tất cả các phiên họp HĐQT đều có sự tham gia của Ban kiểm soát với tư cách giám sát viên. Các thành viên HĐQT tham dự tại các phiên họp HĐQT cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2022 như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số phiên có tham dự họp HĐQT	Tỷ lệ tham dự họp
1	Ông Trần Công Kha	Chủ tịch HĐQT	04/04	100%
2	Ông Lê Thanh Hưng	Thành viên HĐQT	04/04	100%
3	Ông Trần Ngọc Thuận	Thành viên HĐQT	04/04	100%
4	Ông Huỳnh Văn Bảo	Thành viên HĐQT	04/04	100%
5	Ông Phạm Văn Thành	Thành viên HĐQT	04/04	100%

6	Ông Hà Văn Khương	Thành viên HĐQT	04/04	100%
7	Ông Phan Mạnh Hùng	Thành viên HĐQT độc lập	04/04	100%
8	Ông Nguyễn Hay	Thành viên HĐQT độc lập	04/04	100%

Ngoài hình thức họp trực tiếp định kỳ, HĐQT thường xuyên lấy ý kiến về các chủ trương, chính sách trong hoạt động sản xuất kinh doanh và công tác tổ chức cán bộ để luôn luôn đạt sự đồng thuận cao của các thành viên Hội đồng quản trị trong chỉ đạo và điều hành. Trong năm 2022, Hội đồng quản trị đã ban hành 155 Nghị quyết, 475 Quyết định và 834 Văn bản chỉ đạo.

Năm 2022 có nhiều khó khăn, trở ngại và thách thức đối với nền kinh tế thế giới nói chung cũng như ngành cao su ở Việt Nam do ảnh hưởng của xung đột quân sự giữa Nga và Ukraine bùng phát, kéo dài; cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng gay gắt; lạm phát tăng cao, xu hướng tăng lãi suất, thắt chặt chính sách tiền tệ, tài khóa ở nhiều quốc gia và hậu quả của đại dịch Covid-19 dẫn đến suy giảm tăng trưởng kinh tế khu vực lẫn toàn cầu. Ở trong nước, áp lực lạm phát tăng cao, giá xăng dầu, nguyên vật liệu đầu vào, lãi suất cho vay biến động tăng cao gây nhiều khó khăn cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, ảnh hưởng đến thu nhập, việc làm và đời sống của người lao động. Tập đoàn đã phát huy truyền thống của ngành cao su Việt Nam, đoàn kết, thống nhất, tạo nên sức mạnh tổng hợp, vượt qua thách thức trở ngại để ra sức thi đua, góp phần giúp Tập đoàn hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ SXKD năm 2022 đã đề ra. Nỗ lực, xây dựng các kịch bản và tổ chức sản xuất kinh doanh đảm bảo có hiệu quả, đồng thời, chăm lo tốt đời sống người lao động trong toàn Tập đoàn.

Các kết quả cụ thể đạt được như: Tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 28.308 tỷ đồng, bằng 100,1% kế hoạch; lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 5.701 tỷ đồng, bằng 116,3% kế hoạch. Riêng Công ty mẹ - Tập đoàn, doanh thu và lợi nhuận trước thuế lần lượt đạt 3.845 tỷ đồng và 1.731 tỷ đồng, so với kế hoạch bằng 107,4% và 143,0%. Đặc biệt, Tập đoàn đã đảm bảo việc làm và thu nhập bình quân trên 8 triệu đồng/người/tháng cho hơn 80.000 lao động, mức thu nhập này tăng hơn 14% so với kế hoạch tiền lương được duyệt.

HĐQT tổ chức các buổi họp giao ban định kỳ của Lãnh đạo Tập đoàn. Qua đó, vừa nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, vừa kịp thời, chủ động đề xuất, chỉ đạo và cùng Ban điều hành giải quyết các vướng mắc nhằm bảo đảm thống nhất chủ trương, chỉ đạo của lãnh đạo Tập đoàn trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh.

Tập đoàn đã hoàn tất hồ sơ quyết toán tài chính, tiền thu từ cổ phần hóa, chi phí cổ phần hóa, kinh phí chi trả chế độ cho người lao động dôi dư, giá trị thực tế phần vốn nhà nước tại thời điểm Tập đoàn chính thức chuyển thành công ty cổ phần và đã được UBQLVNN tại doanh nghiệp phê duyệt theo Quyết định số 243/QĐ-UBQLV ngày 14/6/2021. Sau khi hoàn tất hồ sơ quyết toán tài chính, tiền thu từ cổ phần hóa, chi phí cổ phần hóa, kinh phí chi trả chế độ cho người lao động dôi dư, giá trị thực tế phần vốn nhà nước tại thời điểm Tập đoàn chính thức chuyển thành công ty cổ phần và thủ tục bàn giao từ doanh nghiệp nhà nước sang công ty cổ phần cũng hoàn thành. Tập đoàn tiếp tục thực hiện các nội dung còn lại như: Đo

đạc, cấm mốc, cấp giấy chứng nhận quyền SDD; theo dõi, thu, quản lý số lãi có nguồn gốc từ Công ty TNHH MTV Tài chính Cao su; rà soát nguồn vốn chủ sở hữu đã tạm giao cho các đơn vị trước khi chuyển sang công ty cổ phần; tổng hợp, trình tăng vốn chủ sở hữu đối với các đơn vị thành viên đã được Tập đoàn tạm ứng vốn theo kế hoạch.

Với mục đích tiếp tục phát huy các giá trị truyền thống của ngành cao su, đưa Tập đoàn hoạt động hiệu quả và phát triển bền vững, HĐQT đã sớm kiện toàn Ban chỉ đạo và các Tổ trực thuộc Ban chỉ đạo phát triển bền vững ngành cao su của Tập đoàn. Năm 2022 Tập đoàn có 01 đơn vị xuất sắc trong Top 10 các doanh nghiệp bền vững trong lĩnh vực sản xuất (Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long) và 18 đơn vị được vinh danh Top 100 Doanh nghiệp bền vững. Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam cũng đã trao 8 giải thưởng sao vàng Đất Việt cho các đơn vị thành viên của Tập đoàn. Đặc biệt trong năm 2022, Tập đoàn có 2 KCN nằm trong Top 10 công ty uy tín ngành bất động sản bao gồm: Công ty CP KCN Nam Tân Uyên và Công ty CP KCN Tân Bình. Với sản phẩm mủ cao su thiên nhiên của Tập đoàn, Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long được trao Top 10 sản phẩm vàng Việt Nam năm 2022. Đồng thời nhãn hiệu Cao su Bình Long được trao Top 50 nhãn hiệu hàng đầu Việt Nam năm 2022.

Ghi nhận đóng góp của Tập đoàn trong việc thắt chặt tình hữu nghị với các nước bạn qua các hoạt động hợp tác đầu tư, trong năm 2022 Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ ba lần đến thăm và làm việc với Tập đoàn: (i) tới thăm Công ty TNHH Cao su Việt Lào trong khuôn khổ chuyến thăm chính thức nước CHDC Nhân dân Lào ngày 17/5; (ii) làm việc với liên doanh của Tập đoàn Công ty CP Gỗ MDF VRG – Dongwha ngày 01/10; (iii) thăm các công ty thành viên của Tập đoàn trên địa bàn trong chuyến làm việc tại tỉnh Kampong Thom, Vương quốc Campuchia ngày 22/11.

Năm 2023, Tập đoàn tiếp tục tăng cường công tác quản trị, quản lý, đặc biệt kiểm soát giá thành, suất đầu tư. Song song đó, đẩy mạnh giám sát tài chính, hiệu quả hoạt động của các đơn vị để kịp thời tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị thành viên trong toàn Tập đoàn.

Thu nhập và thù lao của HĐQT được liệt kê trong thuyết minh Báo cáo tài chính riêng năm 2022 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC và công bố thông tin theo quy định.

### **3. Kết quả kinh doanh của Tập đoàn**

Trong năm 2022 với quyết tâm của tập thể HĐQT và Ban điều hành, cùng với sự đồng lòng của toàn thể người lao động. Tập đoàn đã thực hiện hoàn thành gần như toàn bộ các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2022 của Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua. Cụ thể các số liệu chính như sau:

Đvt: tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỉ lệ TH/KH (%)
	<b>Hợp nhất toàn Tập đoàn</b>			
1	Tổng doanh thu	28.280	28.308	100,10
2	Lợi nhuận sau thuế	3.880	4.753	122,51
	<b>Riêng Công ty mẹ</b>			
1	Tổng doanh thu	3.580	3.845	107,41
2	Lợi nhuận sau thuế	1.210	1.731	143,03

## II. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Căn cứ Điều lệ và Quy chế quản trị của Tập đoàn, HĐQT đã thực hiện giám sát Tổng Giám đốc và Ban điều hành trong việc tổ chức điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết của HĐQT đã ban hành trong năm 2022.

Với chỉ đạo của HĐQT, Tổng giám đốc và Ban điều hành đã xây dựng và triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 phù hợp với Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và tình hình thực tế thị trường. HĐQT và Ban Tổng giám đốc thường xuyên trao đổi và phối hợp chặt chẽ trong việc định hướng, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công việc thông qua các cuộc họp định kỳ và khi được yêu cầu. Các thành viên HĐQT đã đóng góp nhiều ý kiến và đề ra các giải pháp trực tiếp cho những vấn đề còn vướng mắc.

HĐQT Tập đoàn đã phối hợp chặt chẽ với Ban kiểm soát, với tư cách là giám sát viên đại diện cho cổ đông, để nắm bắt thực tế việc thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh. HĐQT tiếp thu các ý kiến đóng góp và đề xuất của Ban kiểm soát để công tác lãnh đạo, chỉ đạo quản trị điều hành đạt hiệu quả cao nhất.

Trong năm 2022, theo đánh giá của HĐQT, Tổng Giám đốc và Ban điều hành đã hoàn thành tốt nhiệm vụ điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, tuân thủ và thực hiện đúng đắn, đầy đủ nội dung Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT; thực hiện tốt hệ thống tổ chức kiểm soát và quản lý kiểm soát rủi ro của Tập đoàn; thực hiện đầy đủ, phù hợp trong việc lập và công bố thông tin báo cáo tài chính quý, năm theo đúng chuẩn mực kế toán Việt Nam, quy định về việc công bố thông tin trên thị trường chứng khoán và các quy định của pháp luật hiện hành. Tổng Giám đốc và Ban điều hành luôn nỗ lực khắc phục các khó khăn, vướng mắc phát sinh, chủ động, linh hoạt trong công tác quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, đồng thời kịp thời đề xuất, kiến nghị để Hội đồng quản trị có những chỉ đạo định hướng phù hợp với tình hình thực tế.

### **III. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2023**

Năm 2023 tiếp tục là một năm nhiều khó khăn, thách thức đối với ngành cao su. Những thay đổi bất lợi về thời tiết, lãi suất và các yếu tố chi phí đầu vào tăng cao trong khi giá cả của cao su và gỗ chưa có chuyển biến tích cực so với năm 2022... sẽ ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Sớm nhận định được những thách thức, Tập đoàn đã xây dựng kế hoạch và nhiệm vụ trọng tâm đối với từng lĩnh vực trong năm 2023 cụ thể:

- Tập đoàn và các đơn vị thành viên tập trung triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chỉ đạo của Trung ương, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp và các Bộ ngành hữu quan nhằm đảm bảo việc triển khai thực hiện hiệu quả nhiệm vụ công tác năm 2023.

- Thực hiện thật tốt công tác khai thác mủ và tái canh cao su; theo dõi sát tình hình thực hiện sản lượng để kịp thời có phương án phù hợp. Tăng cường công tác thu mua để tăng doanh thu, phát huy công suất các nhà máy chế biến, giảm giá thành và tăng việc làm, tiền lương cho công nhân.

- Tăng cường công tác tiếp thị, mở rộng thị trường, đẩy mạnh tiêu thụ có hiệu quả các sản phẩm, đặc biệt là các sản phẩm mủ và gỗ cao su. Theo dõi diễn biến của thị trường để điều hành giá sàn phù hợp, kịp thời, hiệu quả.

- Triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại Tập đoàn giai đoạn 2021 – 2025 theo Quyết định số 360/QĐ-TTg, ngày 14/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ sau khi Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp phê duyệt. Nâng cao năng lực đổi mới sáng tạo, đầu tư nghiên cứu, ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ, kỹ thuật hiện đại, sử dụng tiết kiệm năng lượng, thân thiện với môi trường vào sản xuất, kinh doanh và quản lý. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, quản lý, điều hành để nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD toàn ngành.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của Người đại diện vốn, Người đứng đầu và Ban điều hành tại doanh nghiệp khi thực thi các nhiệm vụ được giao, đảm bảo hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kế hoạch; quản lý, sử dụng vốn, tài sản, đất đai có hiệu quả và đúng quy định của Nhà nước... Tiếp tục thực hiện chính sách tiết giảm đầu tư; tăng cường thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí theo chủ trương của Đảng và Nhà nước nhằm đảm bảo sử dụng vốn có hiệu quả.

Với vai trò là một Tập đoàn kinh tế Nhà nước quy mô lớn, Tập đoàn phấn đấu khai thác hiệu quả tiềm năng hiện có và quyết tâm tập trung hoàn thành ở mức cao nhất kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư phát triển năm 2023.

Tiếp tục phát triển bền vững trên nền tảng 3 trụ cột: Kinh tế - Xã hội – Môi trường. Nâng cao diện tích vườn cây, nhà máy đạt các chứng chỉ rừng bền vững

quốc tế FSC, PEFC/VFCS-FM, chuỗi hành trình sản phẩm Coc... Nâng cao vai trò của doanh nghiệp trong quá trình phát triển nông nghiệp, nông dân, nông thôn.

Tiếp tục triển khai kế hoạch khai thác tiềm năng hiện có, nâng cao hiệu quả sử dụng đất, tăng cường công tác quản lý đất đai, tập trung nguồn lực để đầu tư phát triển các dự án cụm công nghiệp và nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao trên đất cao su chuyển đổi theo quy hoạch được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Với tinh thần trách nhiệm và sự đồng tình ủng hộ của Quý cổ đông, nhà đầu tư, tập thể HĐQT sẽ làm hết sức mình để đạt được thành quả tốt nhất trong năm 2023 theo đúng Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

#### **IV. GIAO DỊCH CÁC BÊN LIÊN QUAN**

Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ và người có liên quan là 424.000 cổ phiếu (giao dịch mua 392.000 cổ phiếu và giao dịch bán 32.000 cổ phiếu).

Giao dịch khác của các bên liên quan theo Nghị quyết 47/NQ-HĐQTCSVN và văn bản 362/HĐQT-TCKT: Giao dịch khác của các bên liên quan được trình bày tại thuyết minh Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2022 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC và Công ty TNHH Kiểm toán và Thẩm định giá Việt Nam, Tập đoàn đã công bố thông tin theo quy định.

Trên đây là Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2022 Tập đoàn Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần. Thay mặt HĐQT xin chân thành cảm ơn Quý cổ đông, khách hàng, đối tác và toàn thể Cán bộ công nhân viên Tập đoàn đã và đang nỗ lực sát cánh cùng Tập đoàn bước tiếp những chặng đường phía trước.

Trân trọng kính trình./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Lưu: VT, QT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



Số: 19/4/2023 -TVĐL

TP. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 4 năm 2023

## **BÁO CÁO**

**Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập và đánh giá của TV HĐQT độc lập  
về hoạt động của HĐQT trong năm 2022 của Hội đồng quản trị Tập đoàn  
Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần**

Kính gửi: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG.**

Theo nghị định 155 của chính phủ, sau một năm làm việc Thành viên Độc Lập Hội Đồng Quản Trị xin được báo cáo hoạt động của thành viên độc lập và đánh giá hoạt động của HĐQT Tập Đoàn Cao Su Việt Nam – Công Ty Cổ Phần như sau:

### **1. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP**

- Tham gia đầy đủ tất cả các cuộc họp hàng quý theo triệu tập của chủ tịch Hội đồng Quản Trị Tập Đoàn Cao Su Việt Nam.
- Đóng góp ý kiến về chiến lược phát triển bền vững của Tập Đoàn.
- Trình bày quan điểm phản biện về công tác quản trị, quản lý, tổ chức nhân sự, tái cơ cấu trong các cuộc họp trực tiếp với HĐQT.
- Trao đổi và đề xuất bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ ngắn ngày, phục vụ cho hoạt động quản lý và sản xuất như máy tính, kế toán, nông học, công nghệ sinh học ... ; đào tạo nâng cao cho Cán bộ của Tập Đoàn với trình độ đại học, Thạc sĩ, Tiến sĩ.
- Đã kết nối và ký kết hợp tác toàn diện với Trường Đại Học Nông Lâm Thành Phố Hồ Chí Minh, đề xuất triển khai hoạt động liên kết hàng quý các công việc cần thiết trong công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và chuyển giao Khoa Học – Công Nghệ, phù hợp với ngành nghề của Tập đoàn cao su.
- Sử dụng những mối quan hệ quốc tế của Trường Đại học Nông Lâm TP Hồ Chí Minh, Trường Đại học kinh tế TP Hồ Chí Minh để tìm kiếm nguồn chuyển giao phù hợp cho nhu cầu của Tập Đoàn.
- Đề xuất tổ chức hội thảo quốc tế về nông nghiệp công nghệ cao do Tập đoàn cao su và Đại học Nông Lâm TP HCM đồng chủ trì.
- Xây dựng được sự hợp tác giữa Khoa Cơ Khí- Công Nghệ - Trường Đại học Nông Lâm TP HCM và công ty cơ khí cao su trong thiết kế chế tạo, khảo nghiệm các thiết bị cơ giới hóa cây cao su.
- Là cầu nối cho các các Khoa chuyên môn của Trường Đại học Nông Lâm TP HCM phối hợp với bộ phận chuyên môn của Tập Đoàn để có thể giải quyết những vấn đề còn tồn tại trong sản xuất của tập đoàn.



- Phối hợp với ban kiểm soát xây dựng kế hoạch, chương trình thanh kiểm tra hoạt động sản xuất kinh doanh các đơn vị của Tập Đoàn, kịp thời khuyến cáo các đơn vị có dấu hiệu không hoàn thành nhiệm vụ và hướng dẫn khắc phục sớm.
- Giám sát và góp ý hoạt động Ban điều hành Tập Đoàn.

## **2. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

### **+Bối cảnh xã hội năm 2022**

Năm 2022, với bối cảnh xã hội trên thế giới và Việt Nam phải đối phó với hậu quả dịch bệnh Covid-19 và ảnh hưởng của chiến tranh giữa Nga và Ukrain cùng với suy thoái kinh tế toàn cầu, buộc tất cả các ngành sản xuất kinh doanh phải linh động sáng tạo để bám mục tiêu, kế hoạch của năm.

Với truyền thống tốt đẹp của ngành cao su Việt Nam, HĐQT và Ban Tổng Giám Đốc đã nỗ lực, hạn chế những tác động tiêu cực đã và đang xảy ra trong cả nước nói chung và của tập đoàn nói riêng, để đạt được kết quả tốt nhất.

### **+ Đánh giá về hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2022**

Với tình hình thực tế này, để hoàn thành kế hoạch năm, HĐQT phải thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; vì thế HĐQT đã không ngừng sáng tạo, quyết tâm hành động và có thể điểm qua một số thành quả như sau:

- Tất cả các thành viên của HĐQT đã nghiêm túc chấp hành quy định về chức năng, nhiệm vụ của thành viên HĐQT theo luật doanh nghiệp; cụ thể trong năm 2022 Chủ tịch HĐQT đã triệu tập 4 cuộc họp trực tiếp để lấy ý kiến, trao đổi, hầu đưa ra những phương án hợp lý cho việc giải quyết công việc quan trọng, mang tầm chiến lược của Tập Đoàn; đã được toàn thể thành viên của HĐQT tham dự đầy đủ và nhiệt tình; đây cũng thể hiện tính trách nhiệm cao của tất cả thành viên của HĐQT.

- Để đáp ứng kịp thời, đúng thời điểm các yêu cầu cấp bách của sản xuất trong Tập Đoàn, các thành viên của HĐQT cũng đã tích cực nghiên cứu các tờ trình của ban Điều hành, căn cứ quy định của pháp luật và luật doanh nghiệp, để có những ý kiến hợp lý, hợp pháp và xác đáng đối với công việc của Tập Đoàn, không quản ngại công sức và thời gian, miễn sao đáp ứng được công việc, mang tính hiệu quả cho Tập Đoàn là niềm vui cho các thành viên của Hội Đồng. Minh chứng cho điều này trong năm 2022 HĐQT đã đưa ra nhiều quyết sách, nhiều nghị quyết có giá trị cho hoạt động sản xuất kinh doanh, tổ chức cán bộ, ổn định đời sống, động viên tinh thần cán bộ công chức, đoàn kết nội bộ... tất cả cho sự nghiệp phát triển ngành Cao Su Việt Nam; chúng tôi cho rằng đây là điểm mà HĐQT rất đáng được trân trọng.

- Hội đồng quản trị đã tích cực tham gia các buổi họp giao ban lãnh đạo định kỳ của Tập đoàn, cập nhật cụ thể tình hình thực tế của Tập Đoàn và phổ biến nghị quyết của HĐQT, hướng việc giải quyết công việc sản xuất kinh doanh của Tập Đoàn theo đúng tinh thần của nghị quyết, bảo đảm tính pháp luật và tính khả thi cao khi thực hiện phương án đã được thống nhất giữa Ban điều hành và HĐQT.



Nhờ việc phối hợp chặt chẽ, HĐQT và Ban Điều hành đã xử lý kịp thời với công tác tài chính, công tác nhân sự, công tác quản lý đất đai của Tập Đoàn khi chuyển sang công ty cổ phần là những công tác rất cần thiết và cũng rất quan trọng, được HĐQT đánh giá đúng mức và là cột mốc lịch sử của ngành Cao su Việt Nam.

- Ngoài công tác Sản xuất kinh doanh , HĐQT thường xuyên quan tâm, đề xuất các chính sách mang tính nhân văn cho sự phát triển bền vững của Tập Đoàn như hỗ trợ cán bộ viên chức khi gặp khó khăn, ảnh hưởng của hậu dịch bệnh trong toàn Tập Đoàn; đề cao tính truyền thống tốt đẹp, tôn trọng những thành quả của thế hệ trước đã dày công xây dựng và đóng góp. Thành quả này được thể hiện qua sự ủng hộ của toàn thể Cán Bộ-CNV của Tập đoàn, cụ thể năm 2022 một số đơn vị của Tập Đoàn đã nhận được các danh hiệu cao quý do nhà nước trao tặng về phát triển bền vững cũng như hiệu quả cao trong sản xuất kinh doanh.

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, điều lệ và Quy chế quản trị của Tập đoàn, Hội đồng quản trị phối hợp, chỉ đạo, giám sát hoạt động của ban điều hành theo nghị quyết của Đại Hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.

- HĐQT đã tổ chức rà soát chất lượng công việc của ban điều hành và đưa ra những góp ý có giá trị, chính sách tiết kiệm, chống lãng phí, biện pháp giảm chi phí sản xuất, tăng nguồn thu; nghiêm túc chấp hành quy định của pháp luật, luật doanh nghiệp như kiểm toán nội bộ, kiểm toán độc lập, công bố thông tin, những lưu ý, những kiến nghị, những kết luận của kiểm toán nhà nước và thanh tra chính phủ ..., nhằm hạn chế tối đa những sai sót, rủi ro trong công tác điều hành của ban Tổng giám đốc. Đồng thời động viên, chia sẻ những vướng mắc, khó khăn, mà ban Tổng giám đốc gặp phải .

#### **+Đánh giá kết quả kinh doanh của Tập đoàn**

Nhờ sự nỗ lực trong công tác quản trị tập đoàn của HĐQT, sự ủng hộ nhiệt tình của ban Tổng giám đốc, sự đồng thuận cao của tất cả Cán Bộ- CNV đã đem lại kết quả kinh doanh của Tập đoàn trong năm 2022 như sau:

- Lợi nhuận sau thuế năm 2022 : 1.731 tỷ đồng.
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (ROE): 4%.
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên tổng tài sản (ROA) : 3,95% .

Với các chỉ tiêu tài chính tại thời điểm 31/12/2022 , cho thấy tình hình tài chính của công ty mẹ - Tập đoàn khá tốt trong bối cảnh năm 2022 và Tập đoàn đã bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu , sản xuất kinh doanh có lãi.

Tập đoàn chấp hành nghiêm túc các chế độ chính sách thuế hiện hành như thuế GTGT, Thuế TNDN, Tiền thuê đất ....



Nộp kịp thời ,đầy đủ ,đúng hạn các loại thuế và các khoản phải nộp vào NSNN theo quy định.

Đối với người lao động , Tập đoàn nghiêm túc chấp hành chế độ ,chính sách ,cụ thể : nâng bậc lương đúng kỳ hạn, xây dựng quỹ tiền lương ,hạch toán theo dõi , trình ủy ban quản lý vốn tại doanh nghiệp thẩm định và chấp thuận để triển khai thực hiện.

( Nguồn : Báo cáo giám sát đầu tư vốn nhà nước , giám sát tài chính , đánh giá hiệu quả hoạt động và công khai thông tin tài chính năm 2022 của Tập đoàn công nghiệp cao su Việt nam; số 148/HDQTCsvn-TCKT; Ngày 7/4/2023.)

Những kết quả này đã khẳng định được những đóng góp tích cực và đáng trân trọng của HĐQT cho Tập Đoàn.

#### **+Đánh giá định hướng hoạt động năm 2023.**

Trên cơ sở những thành công năm 2022, HĐQT tiếp tục phát huy bằng cách xây dựng kế hoạch cho 2023 , với sự ảnh hưởng của thị trường bất động sản trong nước , xung đột tại 1 số khu vực trên thế giới .... đã và đang diễn ra phức tạp , khó lường . Hội đồng quản trị sẽ trình đại hội cổ đông để có kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2023 phù hợp với tình hình thực tế , đảm bảo hiệu quả cao nhất cho công ty, các cổ đông và báo cáo lại tại cuộc họp cổ đông gần nhất.

-Tiếp tục đáp ứng mục tiêu đặt ra với hoàn cảnh mới, quan tâm đời sống vật chất và tinh thần của toàn thể Cán bộ - CNV ; chăm lo công tác tái cơ cấu, công tác nhân sự của Tập đoàn- Công ty cổ phần theo quy định của luật doanh nghiệp , nghị quyết của đại hội đồng cổ đông.

-Tiếp tục thể hiện trách nhiệm xã hội theo phương án phát triển bền vững ngành cao su Việt Nam trong bối cảnh chịu sự ảnh hưởng của biến đổi khí hậu đang diễn ra trên toàn thế giới và Việt Nam.

-Tiếp tục phát huy tiềm năng đã có, tăng cường quản lý đất đai, đầu tư phát triển khu công nghiệp, ứng dụng nông nghiệp công nghệ cao, thực hiện thoái vốn ở các đơn vị đủ điều kiện .

- Quan hệ có hiệu quả thiết thực với các Trường đại học trong và ngoài nước , để nâng cao công tác đào tạo và công tác ứng dụng các tiến bộ về khoa học- kỹ thuật trong phát triển kinh doanh của ngành cao su tại Việt Nam, hầu đem lại hiệu quả cao nhất .



Với định hướng được đề xuất cho kế hoạch hoạt động năm 2023, cho thấy HĐQT đã cân nhắc và khẳng định được cơ sở khoa học của định hướng, để hiệu quả sản xuất của tập đoàn đạt được mục tiêu mà tập đoàn mong đợi.

### **3. Ý KIẾN BỔ SUNG CHO KẾ HOẠCH 2023**

- Nâng cao vai trò của khoa học kỹ thuật trong quản lý, sản xuất kinh doanh để hạn chế bớt những tác động tiêu cực của bối cảnh xã hội trong và ngoài nước .
- Nghiêm túc thực hiện chính sách tiết kiệm , chống lãng phí và tích cực ứng dụng các biện pháp quản lý, sản xuất nhằm giảm chi phí sản xuất tối đa.
- Nắm bắt kịp thời thông tin thị trường quốc tế về sản phẩm của Tập đoàn cao su, hầu có những quyết sách phù hợp và kịp thời.
- Đề cao công tác chuyển đổi số trong quản lý và sản xuất của Tập đoàn cao su, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm của Tập đoàn.
- Tăng cường giải quyết công nợ còn tồn đọng, nỗ lực thực hiện nghiêm túc và dứt điểm các kết luận của Kiểm toán Nhà nước và Thanh tra Chính phủ.
- Đẩy mạnh hoạt động của Viện nghiên cứu Cao su phù hợp với giai đoạn chuyển đổi số và cách mạng công nghiệp 4.0 .
- Liên kết chặt chẽ với các trường Đại học, Viện nghiên cứu trong và ngoài nước, để tiếp cận hiệu quả công tác ứng dụng tiến bộ của nghiên cứu khoa học.
- Xây dựng mạng lưới quan hệ Quốc tế trong việc tiếp nhận chuyển giao Khoa học Công nghệ vào ngành Cao su Việt Nam một cách kịp thời, và phát huy hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập Đoàn một cách tốt nhất.

Với tinh thần trách nhiệm, khách quan của thành viên độc lập HĐQT, chúng tôi báo cáo và đánh giá hoạt động của HĐQT như đã trình bày, mong rằng Quý cổ đông, nhà đầu tư, tập thể Hội đồng quản trị sẽ ủng hộ trên tinh thần phát triển Tập đoàn bền vững trong tương lai và tin tưởng rằng với truyền thống đoàn kết và sáng tạo của Tập đoàn trong năm 2023 chúng ta sẽ hoàn thành tốt được kế hoạch của mình và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

Trân trọng kính chào!

**THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT**

**NGUYỄN HAY**



TP. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 5 năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP NĂM 2022. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2023**

#### **I. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao**

##### **1. Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định:**

Với vai trò Ủy viên HĐQT Độc lập Tập đoàn, bản thân đã thực hiện tốt chức trách nhiệm vụ được giao. Thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật có liên quan, Điều lệ hoạt động, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Tham gia đầy đủ các kỳ họp của HĐQT trong năm 2022. Giám sát việc tuân thủ pháp luật và các quy tắc quản trị của Tập đoàn để đảm bảo Tập đoàn tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ Tập đoàn nhằm thúc đẩy những người điều hành thực thi nghĩa vụ một cách trung thực, hiệu quả, đảm bảo sự minh bạch trong việc sử dụng tài sản Tập đoàn và phân chia cổ tức giữa các cổ đông, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của cổ đông.

##### **2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm 2022.**

Mỗi kỳ họp HĐQT đã tập trung tham gia thảo luận và đề đưa ra quyết định của HĐQT về lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống người lao động, Kết quả cụ thể như sau:

- Chỉ đạo hoạt động Công đoàn cấp ngành và Công đoàn các đơn vị trực thuộc đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng đến đoàn viên, CNVCLĐ các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, của tổ chức công đoàn. Cụ thể hóa phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”. Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Cùng tập thể thường trực, BTV tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích và phúc lợi cho đoàn viên, người lao động, quan tâm hỗ trợ kịp thời các trường hợp đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Tập trung chăm lo Tết nguyên đán 2022 cho công nhân lao động khó khăn: Thương Lễ, tết 89,579 tỷ đồng; tặng 3.251 phần quà cho CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; tổ chức Tết sum vầy- Xuân Bình An cho 301 người lao động với tổng số tiền 391,3 triệu đồng; hỗ trợ xây mới 71 căn, sửa chữa 12 căn nhà Mái ấm Công đoàn, với số tiền 4,05 tỷ đồng. Hỗ trợ 17 đơn vị xây dựng công trình thiết chế văn hóa cơ sở và Ánh sáng công đoàn, với số tiền 01 tỷ đồng. Tổ chức Tháng công nhân hiệu quả, tổ chức nhiều



hoạt động hướng về cơ sở, hướng về NLĐ cấp ngành đã chi 7 tỷ đồng và các đơn vị cơ sở đã chi hơn 24 tỷ đồng. Tổ chức khám sức khỏe cho 32.732 người lao động với tổng số tiền là 9,285 tỷ đồng. Tổ chức cho 26.286 người lao động (29 đơn vị) đi du lịch, nghỉ ngơi tại chỗ với số tiền 67,9 tỷ đồng. Tổ chức trại hè năm 2022 cho 486 cháu đạt thành tích cao trong học tập năm học 2021 - 2022 là con của CNVCLĐ trong toàn Tập đoàn, mỗi phần quà 500.000đ, với tổng số tiền 243 triệu đồng.

- Chỉ đạo phong trào nữ công nhân viên chức với các hoạt động sôi nổi thiết thực với 58.840 lượt chị em tham gia với kinh phí hơn 7,8 tỷ đồng; 809 tập thể, 16.546 cá nhân đạt danh hiệu GVN-ĐVN. Chăm lo phụng dưỡng 27 bà mẹ Việt Nam anh hùng. Phối hợp cùng Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn phát động hiệu quả phong thi đua, vận động NLĐ thi đua LĐSX, phấn đấu về trước kế hoạch SXKD.

- Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” đã có 2.992 sáng kiến, số tiền làm lợi 79,2 tỷ đồng; 2.598 cá nhân đạt chiến sĩ thi đua. Tham gia Chương trình “1 triệu sáng kiến”: Công đoàn Cao su Việt Nam tham gia 2.078 sáng kiến đạt 103,9% chỉ tiêu giai đoạn 1 Chương trình “1 triệu sáng kiến”. Tuyên dương vinh danh 233 công nhân cao su Việt Nam ưu tú nâng tổng số 1.427 người được tuyên dương trong toàn ngành. Tuyên dương 1 tập thể và 13 cá nhân đạt “Giải thưởng Cao su Việt Nam” 13 cá nhân đạt giải thưởng Phú Riềng Đỏ. Lần đầu Công đoàn Cao su Việt Nam đề xuất Ban hành Quy chế 02 huy hiệu: Huy hiệu “Phú Riềng Đỏ” và huy hiệu “Cao su Việt Nam” nhằm tiếp tục khuyến khích CNVCLĐ ra sức cống hiến, phát huy sáng kiến, sáng tạo xây dựng Tập đoàn CNCsvn phát triển bền vững và đã trao 45 huy hiệu “Cao su Việt Nam” và 71 huy hiệu “Phú Riềng Đỏ” với tổng tiền khen thưởng là 844 triệu đồng. Thành lập 6 đoàn công tác đi thăm hỏi động viên khen thưởng phong trào thi đua nước rút trong nước và ngoài nước, khen thưởng 99 tập thể.

- Phối hợp cùng Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn hướng dẫn, chỉ đạo các đơn vị tổ chức HN NLĐ, HN CBCC, nhằm thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, đã có 51/62 đơn vị tổ chức Hội nghị người lao động, hội nghị cán bộ công chức, 53 đơn vị thực hiện thỏa ước lao động tập thể ngành. Trả lời và giải quyết thỏa đáng 1.046 ý kiến kiến nghị của người lao động. Tổ chức 76 lần đối thoại với 36.990 lượt người tham dự, nội dung đối thoại chủ yếu là nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đời sống, các chế độ chính sách của người lao động, thực hiện chế dân chủ ở cơ sở.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo nhằm nâng cao trình độ, năng lực công tác cho CBCNVCLĐ, trong đó cử 06 cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị; 02 cán bộ tham gia lớp Bồi dưỡng ngạch chuyên viên, chuyên viên chính; (05 đồng chí Ban Tổ chức - Kiểm tra tham gia lớp Tập huấn bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ về công tác tổ chức; tập huấn triển khai phần mềm kế toán; tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát; cử 02 cán bộ tham gia các mô đun đào tạo chuyên gia – giảng viên về thỏa ước lao động tập thể của TLĐ; Cử 16 cán bộ tham gia tập huấn về công tác tổ chức đại hội đối với cán bộ



chủ chốt các đơn vị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở do TLĐ tổ chức; Cử 04 cán bộ tham gia tập huấn Phần mềm quản lý đoàn viên (Giai đoạn 2); 03 cán bộ tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra - kiểm tra năm 2022 do TLĐ tổ chức; phối hợp cùng Trường Trung cấp Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh và Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức lớp bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra —kiểm tra cho 51 học viên nhằm chuẩn bị nhân sự đủ tiêu chuẩn uỷ viên UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam và các đơn vị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Tổ chức lớp tập huấn nghiệp vụ Ban Thanh tra nhân dân bằng hình thức trực tuyến với sự tham gia của 442 cán bộ công đoàn ở 62 công đoàn đơn vị trực thuộc.

- Đẩy mạnh công tác phát triển mới 3.102 đoàn viên, đạt 206,8% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao.

- Công tác phát triển Đảng: giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét và kết nạp vào Đảng 477 đạt 170,4%

- Thực hiện việc rà soát, sắp xếp công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, , có 8 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không đủ điều kiện phải chuyển thành công đoàn cơ sở

- Sắp xếp công tác tổ chức, định biên công tác nhân sự tại cơ quan Công đoàn Cao su Việt Nam theo chỉ đạo của Đảng uỷ Tập đoàn và Đoàn Chủ tịch TLĐLĐ VN. Kien toàn bổ sung nhân sự BCH, UBKT, BTV và các chức danh cấp ngành và cấp đơn vị.

- Ban hành Kế hoạch và hướng dẫn Công đoàn các cấp tổ chức Đại hội tiến tới Đại hội IX Công đoàn Cao su Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

- Công tác kiểm tra giám sát được duy trì thường xuyên. Kiểm tra việc thi hành Điều lệ công đoàn, kiểm tra tài chính cùng cấp 18/18 đơn vị đạt 100%. Tổ chức tham gia giám sát theo quyết định 217 ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị: 438 cuộc.

- Duy trì và nâng cao chất lượng bản tin Công đoàn phát hành 97 số với 3.200 bản/số, định kỳ 1 số/tháng. Phối hợp cùng Tập đoàn tổ chức thành công Hội thao CNVCLĐ năm 2022.

### **III. Đánh giá về hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2022**

Nhờ sự nỗ lực trong công tác chỉ đạo của HĐQT, sự quyết liệt của ban Tổng giám đốc, sự đồng thuận cao của các Cán Bộ - CNV đã đem lại kết quả kinh doanh của Tập đoàn trong năm 2022 như sau: Tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 28.600 tỷ đồng, bằng 101% kế hoạch; lợi nhuận trước thuế hợp nhất ước đạt 5.200 tỷ đồng, bằng 106% kế hoạch. Riêng Công ty mẹ - Tập đoàn, doanh thu và lợi nhuận trước thuế ước lần lượt đạt 3.629 tỷ đồng và 1.500 tỷ đồng, so với kế hoạch bằng 101% và 124%. Đặc biệt, Tập đoàn đã đảm bảo việc làm và thu nhập bình quân xấp xỉ 8 triệu đồng/người/tháng cho hơn 80.000 lao động, mức thu nhập này tăng hơn 14% so với kế hoạch tiền lương được duyệt.



Kết quả này đã khẳng định đóng góp tích cực và đáng trân trọng của HĐQT cho Tập Đoàn. Với tình hình khó khăn do dịch bệnh và thời tiết của năm 2022, để hoàn thành kế hoạch năm, Tập đoàn phải thực hiện tốt nhiệm vụ kép là vừa chống dịch vừa sản xuất kinh doanh; vì thế HĐQT đã không ngừng sáng tạo, quyết tâm qua một số hoạt động sau:

- Tất cả các thành viên của HĐQT đã nghiêm túc chấp hành quy định về chức năng, nhiệm vụ của thành viên HĐQT theo luật doanh nghiệp; cụ thể trong năm 2022 Chủ tịch HĐQT đã triệu tập nhiều cuộc họp trực tiếp để lấy ý kiến, trao đổi, đưa ra những phương án hợp lý cho việc giải quyết công việc quan trọng; toàn thể thành viên của HĐQT tham dự đầy đủ và nhiệt tình; thể hiện tính trách nhiệm cao của tất cả thành viên của HĐQT.

- Để đáp ứng kịp thời, đúng thời điểm các yêu cầu cấp bách của sản xuất trong Tập Đoàn, các thành viên của HĐQT đã tích cực nghiên cứu các tờ trình, hồ sơ Ban Điều hành trình, cùng quy định của pháp luật và luật doanh nghiệp, để có những ý kiến hợp lý và xác đáng đối với công việc của Tập Đoàn. Không quản công sức và thời gian, đảm bảo đáp ứng công việc, mang lại hiệu quả cho Tập Đoàn. Trong năm 2022 HĐQT đã đưa ra nhiều quyết sách, nhiều nghị quyết có giá trị cho hoạt động sản xuất kinh doanh, tổ chức cán bộ, ổn định đời sống người lao động,... tất cả cho sự nghiệp phát triển ngành Cao Su Việt Nam.

- HĐQT thường xuyên tham gia các buổi họp giao ban định kỳ của Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn. Qua đó, vừa nắm bắt tình hình hoạt động, vừa kịp thời, chủ động đề xuất, chỉ đạo và cùng Ban điều hành giải quyết các vướng mắc nhằm bảo đảm thống nhất chủ trương, chỉ đạo của lãnh đạo Tập đoàn trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Ngoài công tác Sản xuất kinh doanh , HĐQT thường xuyên quan tâm, đề xuất các chính sách đảm bảo sự phát triển bền vững của Tập Đoàn như hỗ trợ cán bộ viên chức khi gặp khó khăn, ảnh hưởng của dịch bệnh trong toàn Tập Đoàn; đề cao truyền thống tốt đẹp, tôn trọng những thành quả của thể hệ trước đã dày công xây dựng và đóng góp. Năm 2022 một số đơn vị của Tập Đoàn đã nhận được các danh hiệu cao quý do nhà nước trao tặng về phát triển bền vững cũng như hiệu quả cao trong sản xuất kinh doanh.

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, điều lệ và Quy chế quản trị của Tập đoàn, Hội đồng quản trị phối hợp, chỉ đạo, giám sát hoạt động của ban điều hành theo nghị quyết của Đại Hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.

- HĐQT đã tổ chức rà soát chất lượng công việc của ban điều hành và đưa ra những góp ý có giá trị, chính sách tiết kiệm, chống lãng phí, biện pháp giảm chi phí sản xuất, tăng nguồn thu; nghiêm túc chấp hành quy định của pháp luật, luật doanh nghiệp. Lưu ý, những kiến nghị, những kết luận của kiểm toán nhà nước và thanh tra chính phủ ..., nhằm hạn chế tối đa những sai sót, rủi ro trong công tác điều hành của ban Tổng giám đốc. Đồng thời động viên, chia sẻ những vướng mắc, khó khăn, mà ban Tổng giám đốc gặp phải .



Năm 2023, Tập đoàn tiếp tục tăng cường công tác quản trị, quản lý, đặc biệt kiểm soát giá thành, suất đầu tư. Song song đó, đẩy mạnh giám sát tài chính, hiệu quả hoạt động của các đơn vị để kịp thời tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị thành viên trong toàn Tập đoàn.

### **III. Phương hướng hoạt động năm 2023**

1. Nghiên cứu đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền của người lao động. Chủ động tham gia với Ban điều hành trong xây dựng phương án sản xuất kinh doanh, vận động người lao động làm việc bảo đảm an toàn, thích ứng với dịch bệnh Covid-19; Tổ chức thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động để đảm bảo quyền lợi người lao động, trong đó quan tâm đến nội dung việc làm, thu nhập cho người lao động tại doanh nghiệp.

2. Tập trung thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh đảm bảo tăng trưởng của Tập đoàn về từng đơn vị thành viên. Thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IX Công đoàn Cao su Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Chương trình hành động Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

3. Tiếp tục phát động các phong trào thi đua hiệu quả. Tổ chức tốt phong trào hưởng ứng chương trình “1 triệu sáng kiến, vượt khó, phát triển” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động. Vận động đoàn viên, người lao động tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, khắc phục khó khăn, phục hồi sản xuất, đảm bảo thích ứng an toàn, linh hoạt kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19.

4. Phát huy vai trò của công đoàn cơ sở trong đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động thông qua hướng dẫn, giám sát việc ký hợp đồng lao động, thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể và thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở. Nhiệm vụ trước mắt:

5. Tổ chức Hội nghị người lao động, Hội nghị cán bộ công chức các cấp theo đúng nội dung hướng dẫn, thực hiện quy chế dân chủ theo quy định, phát huy tinh thần làm chủ của công nhân lao động, đối thoại tạo sự đồng thuận cao, đề ra các giải pháp tổ chức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị mình năm 2023.

6. Xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức Tháng công nhân năm 2023 với chủ đề “*Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức*”. Các hoạt động Tháng công nhân năm 2023 khơi dậy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, đồng thời phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm của giai cấp công nhân Việt Nam trong việc thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.



7. Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung TULĐTT đã ký kết từ cấp Tập đoàn đến các đơn vị. Trong đó rà soát, điều chỉnh, thương lượng và ký kết bổ sung các nội dung, các điều khoản có lợi hơn luật cho người lao động. Tiếp tục triển khai nghị quyết của Tổng Liên đoàn về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”, với mức bữa ăn ít nhất bằng 0,6% mức lương tối thiểu vùng.

8. Thực hiện chăm lo Tết Nguyên đán 2023 cho CNVCLĐ, với phương châm không để công nhân lao động không có Tết, Công đoàn Cao su Việt Nam phối hợp với Tập đoàn soát xét các đơn vị không có lợi nhuận, không có quỹ phúc lợi để giải quyết hỗ trợ thưởng Tết từ quỹ phúc lợi cho CNVCLĐ; thăm hỏi, tặng quà trực tiếp cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức chương trình “Tết sum vầy” cho CNLĐ không có điều kiện về quê ăn tết.

**Nơi nhận:**

- HĐQT Tập đoàn;
- Tổ QT Tập đoàn;

**NGƯỜI BÁO CÁO**



**Phan Mạnh Hùng**